



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 203

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026.

L'anno **2024** addì **28** del mese di **Dicembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **10.00**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:

Nominativo	Carica	Presente
PUDDU MARIO	SINDACO	SI
VENTURELLI MATTEO	VICE SINDACO	SI
MALLORU MARCELLO	ASSESSORE	SI
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI
MOSTALLINO ANTONELLA	ASSESSORE	SI
MOSTALLINO JESSICA	ASSESSORE	SI
MURTAS FRANCESCO	ASSESSORE	NO
TUNIS MAURIZIO	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. GIOVANNI MATTEI

Assume la presidenza il SINDACO PUDDU MARIO



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 28 novembre 2023 di “Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026”;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 24 gennaio 2024 di “Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2025-2026 e relativi allegati”, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Visto l’art 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l’art. 33, comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, sulla base del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale “non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti in essere”

Visto l’art. 91 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale *“gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell’articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (.....)”*;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 21.05.2024 mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2024 – 2026;

Preso atto che con deliberazione di giunta n. 173 del 26/09/2024 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell’ente, in ragione del quale è prevista l’assunzione di n. 44 dipendenti, le cui qualifiche sono riportate nell’allegato A, da assegnare alle diverse aree dell’ente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 05/12/2024, è stata effettuata una ricognizione della capacità assunzionale dell’ente;

Rilevato che:

- sulla base dei dati contabili già certificati, la spesa del personale, calcolata secondo il DPCM 17/03/2020, relativa al rendiconto della gestione 2023, ammonta ad € 4.337.092,76;
- sulla base della Tabella 2 dell’art. 5, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia utilizzabile per l’anno 2024 è pari al 22% della spesa del personale dell’anno 2018 e non deve superare la spesa massima di cui all’art. 4 comma 1, pari ad € 934.695,91;
- sulla base dell’incremento effettivo applicabile di cui al punto precedente, il nuovo limite di spesa applicabile per il triennio ammonta ad € 5.271.788,67.

Dato atto che sulla base della presente modifica al piano del fabbisogno dell’ente, la spesa di personale prevista nel triennio di riferimento risulta essere la seguente:

ANNO 2024	€ 4.538.470,42
ANNO 2025	€ 5.209.444,17
ANNO 2026	€ 5.169.060,30

Ritenuto pertanto di adottare con il presente atto variazioni al piano del fabbisogno vigente che derivano da intervenute esigenze organizzative, come sopra indicato;

Rilevato che la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale è stata predisposta nel pieno rispetto delle norme in tema di contenimento sia della spesa di personale che di quelle in tema di assunzioni come da tabelle allegate alla presente deliberazione sub lett. B E C;

Dato atto che la programmazione e le eventuali variazioni del Piano triennale del fabbisogno di personale devono essere trasmesse al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO, secondo le istruzioni impartite dalla RGS con la Circolare n. 18/2018;

Vista, inoltre, la presa d'atto della verifica intermedia sullo stato di avanzamento degli obiettivi di performance anno 2024, approvata con deliberazione di Giunta comunale n.198 del 16.12.2024, con la quale si dà atto che la rimodulazione degli obiettivi di performance assegnati sarà oggetto di successivo atto della Giunta comunale;

Considerato necessario procedere all'approvazione dei suddetti obiettivi e alla modifica della sottosezione 2.2 "Performance" del P.I.A.O del Comune di Assemini come meglio precisato nell'allegato alla presente deliberazione;

Attestato che i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2024-2026 e del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Visti gli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificati dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Responsabile del Servizio personale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa con la quale il medesimo dirigente altresì dichiara di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta deliberativa, allegato al presente atto;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, la variazione al piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e del Piano occupazionale per l'anno 2024, quali parti integranti e sostanziali del PIAO 2024-2026, di cui alla tabella allegata alla presente sub lettera A).

Di dare atto che il piano di cui al punto 1 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018.

Di stabilire che le nuove assunzioni a tempo indeterminato avverranno secondo le seguenti modalità di reclutamento, in ordine di priorità:

- mobilità obbligatoria ex art 34 bis d.lgs. 165/2001;
- mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001;
- scorrimento graduatoria all'interno dell'ente;
- scorrimento graduatorie di altri enti;
- concorsi;
- altre forme assunzionali.

Di riservarsi con successivo atto, da adottare entro il mese di gennaio, l'integrazione della presente modifica con la previsione delle c.d. progressioni verticali ordinarie e/o in deroga.

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"* di cui all'art.16 del d.lgs n.33/2013.

Di approvare la modifica degli obiettivi di performance validati dal Nucleo di Valutazione in sede di verifica intermedia come da verbale n.7 del 29.11.2024, la cui presa d'atto è stata disposta con deliberazione di Giunta comunale n.198 del 16.12.2024.

Di integrare l'Allegato 1 <<Obiettivi di performance>> riferito alla sezione 2.2 – Performance del P.I.A.O. 2024-2026 del Comune di Assemini approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 21.05.2024.

Di dichiarare, con separata e successiva votazione e all'unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO DIGITALMENTE
PUDDU MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione viene pubblicata in data ____/____/____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ____/____/____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ____/____/____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.
