



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 105

***OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE TRIENNIO 2023- 2025***

*L'anno 2022, addì 14, del mese di Dicembre, in Assemini, nella sede Comunale,
alle ore 13.30, il Commissario Straordinario Dott. BRUNO CARCANGIU con l'assistenza
del Segretario Generale, DR. REMO ORTU*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Visto il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 57 del
26.07.2022, con il quale è stato sciolto il Consiglio Comunale di Assemini e il sottoscritto è
stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino
all'insediamento degli organi ordinari.*

*Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 comma 2, del Decreto
Legislativo n. 267/2000.*



COMUNE DI ASSEMINI

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale sarda n. 22/21 del 14 luglio 2022 recante ad oggetto “Scioglimento del Consiglio comunale di Assemini e nomina del Commissario straordinario”;

Richiamato inoltre il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 57 del 26 luglio 2022 recante ad oggetto “Scioglimento del Consiglio Comunale di Assemini e nomina del Commissario straordinario” con il quale viene sciolto il Consiglio Comunale di Assemini e viene nominato quale Commissario Straordinario il Dr. Bruno Carcangiu per la provvisoria gestione del comune di Assemini fino all’insediamento degli organi ordinari a norma di legge. Al Commissario straordinario sono conferiti i poteri spettanti al Consiglio comunale, alla Giunta ed al Sindaco;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 19.11.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 – 2023 - 2024, così come integrata dalle deliberazioni della Giunta Comunale nn 76 del 18 maggio 2022 e 24 del 9 settembre 2022;
- l’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l’obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- il D.M. del 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/152;

Dato atto che:

- la popolazione del Comune di Assemini, al 31.12.2021, è pari a numero 26.503 abitanti (dato fornito dall’ufficio anagrafe) e il personale in servizio è pari a 103 per un rapporto dipendenti/ popolazione pari a **1/257**;
-

- Il rendiconto di gestione relativo all'anno 2021 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 28 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

Inoltre questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2021) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario e il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,70%;

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa, cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Dato atto, inoltre che alla luce degli artt. 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020 l'Ente rientra nella fascia demografica f) Comuni tra 10.000 e 59.000 abitanti il cui valore soglia è pari a 27%;

Evidenziato quanto segue:

	anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti Titoli 1 – 2 - 3	23.457.982,14	26.545.096,04	25.545.115,16	25.182.731,11

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2021	794.092,00
Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto FCDE	24.388.639,11
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2021	4.245.254,64
	Media entrate correnti (2019/2021) €. 24.388.639,11

Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a **17,41%** e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (27%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto sussistono gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che:

- la programmazione del fabbisogno personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze dell'Ente sotto un duplice profilo:

- Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rigoroso rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

- Il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

Verificati inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionali e i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Accertato che:

- nell'anno 2022 cessano dal servizio al 31 dicembre 2022 le seguenti figure:

- n. 1 Funzionario Tecnico cat. D
 - n. 2 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
 - n. 7 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C
 - n. 2 Agente di Polizia Locale cat. C
 - n. 3 Istruttore Tecnico cat. C
-

- n. 4 Collaboratore Amministrativo cat. B3
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3
- n. 2 Esecutore Amministrativo Contabile cat. B1
- n. 1 Operatore Scolastico cat. A

totale n. 23

- per l'anno 2023 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D
- n. 3 Collaboratore Amministrativo cat. B3
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3
- n. 1 Esecutore Amministrativo Contabile cat. B1
- n. 1 Esecutore Autista cat B1
- n. 1 Operatore Servizi Generali cat A

totale n. 9

Ritenuto necessario confermare per l'anno 2022 quanto stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale Triennio 2022-2024, e approvare il fabbisogno del personale Triennio 2023-2025, prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2023		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2023	già in programmazione 2022-2024	Note
PROFILO PROFESSIONALE					
Istruttore Direttivo	Tecnico	D	2	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Tecnico Informatico	D	1	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	2	2	Da assumere per scorrimento graduatoria
Istruttore Direttivo	Assistente Sociale	D	1	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1	1	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	8	8	Concorso bandito per n. 8 unità – in corso di espletamento

Istruttore	Tecnico	C	2	2	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C	2	1	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Esecutore	Tecnico	B1	1	1	Selezione da bandire
Esecutore	Autista	B1	1	1	Selezione da bandire
Esecutore	Amministrativo	B1	1	1	Selezione da bandire
	Totale		22	20	

Anno 2024		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2024
PROFILO PROFESSIONALE			
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	1
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	3
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1
	Totale		5

Richiamati

- l'art. 101 del CCNL personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sezione Segretari Comunali e Provinciali che disciplina le funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario che attribuisce tra l'altro allo stesso la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;
- i C.C.N.L. Funzioni Locali, vigenti;

Acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono integralmente riportate:

Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 e relativo DM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2021 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2019/2021 è pari a 17,41 %;

di approvare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2023-2025 prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2023		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2023	già in programmazione 2022 -2024	Note
PROFILO PROFESSIONALE					
Istruttore Direttivo	Tecnico	D	2	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Tecnico Informatico	D	1	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	2	2	Da assumere per scorrimento graduatoria
Istruttore Direttivo	Assistente Sociale	D	1	1	Concorso bandito per n.1 unità in corso di espletamento
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1	1	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	8	8	Concorso bandito per n. 8 unità – in corso di espletamento
Istruttore	Tecnico	C	2	2	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C	2	1	Concorso bandito per n. 1 unità in corso di espletamento
Esecutore	Tecnico	B1	1	1	Selezione da bandire
Esecutore	Autista	B1	1	1	Selezione da bandire
Esecutore	Amministrativo	B1	1	1	Selezione da bandire
Totale			22	20	

Anno 2024		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2024
PROFILO PROFESSIONALE			
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	1
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	3
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1
Totale			5

per l'anno 2025 la programmazione del fabbisogno del personale viene rinviata a successivo provvedimento.

Di dare atto che si potrà aggiornare detta programmazione solo a seguito di:

- conclusione delle assunzioni già previste in detto piano;
- ulteriori cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, che si verificheranno negli anni 2023 e 2024;
- approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2022;

Di dare atto, inoltre, che la presente programmazione del fabbisogno del personale triennio 2023-2025 verrà integralmente assorbita nel PIAO 2023-2025;

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
BRUNO CARCANGIU

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

Della presente deliberazione viene iniziata in data __/__/____ la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il __/__/____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal __/__/____ per 15 giorni consecutivi ai sensi del comma 4 art. 134 del Decreto Lg.vo n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.
