



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 24

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 76 DEL 18 MAGGIO 2022**

L'anno 2022, addì 9, del mese di Settembre, in Assemini, nella sede Comunale, alle ore 12.50, il Commissario Straordinario Dott. BRUNO CARCANGIU con l'assistenza del Segretario Generale, DR. REMO ORTU

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 57 del 26.07.2022, con il quale è stato sciolto il Consiglio Comunale di Assemini e il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari.

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000.



COMUNE DI ASSEMINI

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale sarda n. 22/21 del 14 luglio 2022 recante ad oggetto “Scioglimento del Consiglio comunale di Assemini e nomina del Commissario straordinario”;

Richiamato inoltre il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 57 del 26 luglio 2022 recante ad oggetto “Scioglimento del Consiglio Comunale di Assemini e nomina del Commissario straordinario” con il quale viene sciolto il Consiglio Comunale di Assemini e viene nominato quale Commissario Straordinario il Dr. Bruno Carcangiu per la provvisoria gestione del comune di Assemini fino all’insediamento degli organi ordinari a norma di legge. Al Commissario straordinario sono conferiti i poteri spettanti al Consiglio comunale, alla Giunta ed al Sindaco;

Premesso che:

- con deliberazione della giunta Comunale n. 21 del 12 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all’approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno personale triennio 2021-2022-2023, così come modificata ed integrata dalle deliberazioni della Giunta comunale n. 93 del 30.8.2021 e n. 96 del 10.9.2021, esecutive ai sensi di legge;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 19.11.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 – 2024, così come integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 18 maggio 2022;
- l’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l’obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- il D.M. del 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/152;

Dato atto che:

- la popolazione al 31.12.2021 è pari a numero 26.503 abitanti (dato fornito dall’ufficio anagrafe) e il personale in servizio è pari a 103 per un rapporto dipendenti/ popolazione pari a **1/257**;
-

- Il rendiconto di gestione relativo all'anno 2021 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 1 del 28 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2021) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,70%;

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa, cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Dato atto, inoltre che alla luce degli artt. 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020 il nostro Ente rientra nella fascia demografica f) Comuni tra 10.000 e 59.000 abitanti il cui valore soglia è pari a 27%;

Evidenziato quanto segue:

	anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti	23.457.982,14	26.545.096,04	25.545.115,16	25.182.731,11

Titoli 1 – 2 - 3			
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2021			794.092,00
Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto FCDE			24.388.639,11
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2021	4.245.254,64		
	Media entrate correnti (2019/2021) €.	24.388.639,11	

Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a **17,41%** e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (27%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto sussistono gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che:

- la programmazione del fabbisogno personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze dell'Ente sotto un duplice profilo:

- Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rigoroso rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

- Il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

Verificati inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionali e i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Accertato che:

- nell'anno 2021 è cessato dal servizio il seguente personale:

- n. 1 Funzionario Ingegnere cat D (exD3);
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
 - n. 4 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
 - n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C;
 - n. 1 Istruttore Tecnico cat. C;
-

- n. 2 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 2 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Esecutore tecnico cat. B1;
- n. 1 Operatore Servizi generali cat A;
- n. 1 Operatore Scolastico cat. A;

totale n.15

- per l'anno 2022 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 1 Funzionario Tecnico cat. D;
- n. 2 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D;
- n. 7 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
- n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C;
- n. 3 Istruttore Tecnico cat. C;
- n. 4 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 2 Esecutore Amministrativo Contabile cat. B1;
- n. 1 Operatore Scolastico cat. A;

totale n. 22

- per l'anno 2023 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D;
- n. 3 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 1 Esecutore Amministrativo Contabile cat. B1;
- n. 1 Esecutore Autista cat B1;
- n. 1 Operatore Servizi Generali cat A;

totale n. 10

Ritenuto necessario confermare per l'anno 2022 quanto stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale Triennio 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale

n. 146/2021 così come integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 18 maggio 2022 e procedere ad integrare la copertura dei posti resisi vacanti e che si renderanno vacanti nell'anno 2023 a seguito di ulteriori cessazioni, prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2022

Anno 2022		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2022	già in programmazione 2021 - 2022	Note
PROFILO PROFESSIONALE					
Istruttore Direttivo	Tecnico	D	2		
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	1	1	In corso assunzione
Istruttore Direttivo	Assistente Sociale	D	1		
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1	1	
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	13	8	Di cui sei unità in corso di assunzione
Istruttore	Tecnico	C	4	4	Concorso già bandito per n. 1 unità in corso di chiamata n. 3 unità da precedente graduatoria.-
Istruttore	Tecnico Informatico	C	2	2	Concorso in espletamento
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C	2	2	In corso assunzione
Collaboratore	Amministrativo	B3	2	2	Trasformazione di n. 2 posti da part time al 91.67% a tempo pieno.
Collaboratore	Amministrativo	B3	1	1	In corso assunzione
Esecutore	Tecnico	B1	1		

Anno 2023		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2023
PROFILO PROFESSIONALE			
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	3
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	1

Esecutore	Autista	B1	1
Esecutore	Amministrativo	B1	1

Richiamati

L'art. 101 del CCNL personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sezione Segretari Comunali e Provinciali che disciplina le funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario che attribuisce tra l'altro allo stesso la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;

i C.C.N.L. Funzioni Locali, vigenti;

Acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma1 del D. Lgs 267/2000.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono integralmente riportate:

di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 e relativo DM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2021 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2019/2021 è pari a 17,41 %;

di modificare ed integrare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024 prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2022		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2022	già in programmazione 2021 -2022	Note
PROFILO PROFESSIONALE					
Istruttore Direttivo	Tecnico	D	2		
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	1	1	In corso assunzione
Istruttore Direttivo	Assistente Sociale	D	1		
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1	1	
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	13	8	Di cui sei unità in corso di assunzione
Istruttore	Tecnico	C	4	4	Concorso già bandito per n. 1 unità in corso di chiamata n. 3 unità da precedente graduatoria.-
Istruttore	Tecnico Informatico	C	2	2	Concorso in espletamento

Istruttore	Agente di Polizia Locale	C	2	2	In corso di assunzione.
Collaboratore	Amministrativo	B3	2	2	Trasformazione di n. 2 posti da part time al 91.67% a tempo pieno
Collaboratore	Amministrativo	B3	1	1	In corso assunzione
Esecutore	Tecnico	B1	1		

Anno 2023		Categoria	Numero complessivo posti in programmazione 2023
PROFILO PROFESSIONALE			
Istruttore Direttivo	Amministrativo Contabile	D	3
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D	1
Istruttore	Amministrativo Contabile	C	1
Esecutore	Autista	B1	1
Esecutore	Amministrativo	B1	1

si potrà aggiornare detta programmazione solo a seguito di:

- conclusione delle assunzioni già previste in detto piano;
- ulteriori cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, che si verificheranno negli anni 2022 e 2023;

per l'anno 2024 la programmazione assunzioni di personale viene rinviata a successivo provvedimento.

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.

Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
BRUNO CARCANGIU

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

Della presente deliberazione viene iniziata in data __/__/____ la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il __/__/____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal __/__/____ per 15 giorni consecutivi ai sensi del comma 4 art. 134 del Decreto Lg.vo n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. REMO ORTU

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 39**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 18 MAGGIO 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/09/2022

Il Responsabile del Servizio
ortu remo

Parere Contabile

Area Finanziaria, Tributi, Personale e Sviluppo Economico

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis,c 1, del D.L.gs 18.08.2000 - N. 267, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/09/2022

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Anna Rita Depani