



## COMUNE DI ASSEMINI

---

COPIA

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 76**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2022 - 2024

*L'anno 2022 addì 18 del mese di **Maggio** in Assemini nella sede Comunale alle ore **12.20**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:*

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
LICHERI SABRINA	SINDACO	SI
MANDAS GIANLUCA	VICE SINDACO	NO
CORRIAS DIEGO	ASSESSORE	NO
DI GIOIA GIANLUCA	ASSESSORE	SI
GARAU RACHELE	ASSESSORE	NO
GUERRIERI ANTONIO	ASSESSORE	SI
MANCONI SIMONE	ASSESSORE	SI
RUGGIU CRISTIANA MARGHERITA	ASSESSORE	SI

**Totale Presenti 5**

**Totale Assenti 3**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU

Assume la presidenza il SINDACO LICHERI SABRINA

---



## COMUNE DI ASSEMINI

### LA GIUNTA COMUNALE

#### **Premesso che:**

- con deliberazione n. 21 del 12 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno personale triennio 2021-2022-2023, così come modificata ed integrata dalle deliberazioni della Giunta comunale n. 93 del 30.8.2021 e n. 96 del 10.9.2021, esecutive ai sensi di legge;
- con deliberazione n. 146 del 19.11.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 – 2024;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- Il D.M. del 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/152;

**Dato atto** che la popolazione al 31.12.2021 è pari a numero 26.503 abitanti (dato fornito dall'ufficio anagrafe) e il personale in servizio è pari a 103 per un rapporto dipendenti/ popolazione pari a **1/257**;

**Verificati** inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);
  - questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2020) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,20%;
-

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa, cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

**Dato atto**, inoltre che alla luce degli artt. 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020 il nostro Ente rientra nella fascia demografica f) Comuni tra 10.000 e 59.000 abitanti il cui valore soglia è pari a 27%;

**Evidenziato** quanto segue:

	anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti Titoli 1 – 2 - 3	21.103.207,22	23.457.982,14	26.545.096,04	23.702.095,13
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2020				641.601,31
Media delle entrate correnti nel triennio 2018/2020 al netto FCDE				23.060.493,82
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2020	4.361.173,91	Media entrate correnti (2018/2020) €.		<b>23.060.493,82</b>

**Atteso** che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a 18,91% e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (27%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2020) per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto sussistono gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

**Considerato** che:

- la programmazione del fabbisogno personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze dell'Ente sotto un duplice profilo:

- Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rigoroso rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

- Il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

**Verificati** inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionali e i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**Accertato** che:

- nell'anno 2021 è cessato dal servizio il seguente personale:

- n. 1 Funzionario Ingegnere cat D (exD3);
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 4 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
- n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C;
- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C;
- n. 2 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 2 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Esecutore tecnico cat. B1;
- n. 1 operatore servizi cat A;
- n. 1 operatore scolastico cat. A;

- per l'anno 2022 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 2 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
  - n. 1 Agente di polizia locale cat. C;
  - n. 3 Istruttore Tecnico cat. C;
-

- n. 3 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 2 Esecutore Amministrativo contabile cat. B1;
- n. 1 operatore scolastico cat. A;

**Ritenuto** necessario confermare per l'anno 2022 quanto stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale Triennio 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146/2021 e procedere ad integrare la copertura dei posti resisi vacanti a seguito di ulteriori cessazioni, in particolare di n. 3 unità di Istruttore Tecnico cat. C, n. 1 Collaboratore Amministrativo Cat. B3 part – time al 91,67 e la trasformazione a tempo pieno di n. 2 unità di Collaboratore Amministrativo cat B3, prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2022

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza cat D;
- n. 2 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;
- n.1 Collaboratore Amministrativo cat.B3- part - time al 91,67%;
- n. 2 Agenti di polizia locale cat. C;
- n. 4 Istruttore Tecnico cat. C;

Di trasformare n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo cat B3 da tempo indeterminato part - time al 91.67% **a tempo indeterminato e pieno.**

**Di dare atto** che per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Tecnico cat C. si procederà così come segue:

- n. 1 posto per concorso pubblico;
- n. 3 posti per scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 1122 del 20 ottobre 2020, esaurita detta graduatoria si procederà allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in corso di espletamento;

**Richiamati:**

- L'art. 101 del CCNL personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sezione Segretari Comunali e Provinciali che disciplina le funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario che attribuisce tra l'altro allo stesso la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;
-

- i C.C.N.L. vigenti,

**Acquisiti** i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione n. 106/2022 recante ad oggetto <<**Integrazione piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato triennio 2022 - 2024**>>;

**Visto** il TUEL;

**Visto** lo Statuto dell'ente;

**Con** voti unanimi e legalmente espressi,

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse e che si intendono integralmente riportate:

**Di** dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 e relativo DM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2020 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2018/2020 è pari a 18,91 %;

**Di** integrare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024;

**Di** dare atto che:

per l'anno 2022 si conferma quanto già stabilito nel piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021 -2023 con l'integrazione dei posti resisi vacanti a seguito di ulteriori cessazioni, in particolare di n. 3 unità di Istruttore Tecnico cat. C, n. 1 Collaboratore Amministrativo Cat. B3 part – time al 91,67 e la trasformazione a tempo pieno di n. 2 unità di Collaboratore Amministrativo cat B3, prevedendo complessivamente le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2022

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza cat D;
- n. 2 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat.B3- part - time al 91,67%;
- n. 2 Agenti di polizia locale cat. C;
- n. 4 Istruttore Tecnico cat. C;

Trasformazione di n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo cat B3 da tempo indeterminato part - time al 91.67% **a tempo indeterminato e pieno.**

---

**Di** dare atto che per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Tecnico cat C. si procederà così come segue:

- n. 1 posto per concorso pubblico;
- n. 3 posti per scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 1122 del 20 ottobre 2020, esaurita detta graduatoria si procederà allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in corso di espletamento.

si potrà aggiornare detta programmazione solo a seguito di:

- conclusione delle assunzioni già previste in detto piano;
- ulteriori cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, che si verificheranno nell'anno 2022;
- approvazione del conto consuntivo dell'anno 2021;

per gli anni 2023 e 2024 la programmazione assunzioni di personale viene rinviata a successivo provvedimento;

**Di** pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii;

**Di** trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti;

**Di** dichiarare il presente atto, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000.

---



Letto, approvato e sottoscritto

LA SINDACA  
F.TO LICHERI SABRINA

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 106**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **INTEGRAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2022 - 2024**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/05/2022

Il Responsabile del Servizio  
ortu remo

## Parere Contabile

Area Finanziaria, Tributi, Personale e Sviluppo Economico

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis,c 1, del D.L.gs 18.08.2000 - N. 267, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/05/2022

Il Responsabile del Servizio  
D.ssa Anna Rita Depani