



COMUNE DI ASSEMINI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 93

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

L'anno **2021** addì **30** del mese di **AGOSTO** in Assemini nella sede Comunale alle ore **13.42**, si è riunita la Giunta in modalità mista, parte in "presenza" e parte in "video conferenza"/ "collegamento telefonico", secondo le modalità indicate nel decreto sindacale n. 1 del 6 Aprile 2020.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Presente
LICHERI SABRINA	SINDACO	SI (in collegam. telefonico)
MANDAS GIANLUCA	VICE SINDACO	SI (in videoconferenza)
CORRIAS DIEGO	ASSESSORE	NO
DI GIOIA GIANLUCA	ASSESSORE	NO
GARAU RACHELE	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
RUGGIU CRISTIANA MARGHERITA	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 4

Totale Assenti 3

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU
Assume la presidenza il SINDACO LICHERI SABRINA



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 21 del 12 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno personale triennio 2021-2022-2023;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2020) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 17,20%;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa, cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'[art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Dato atto, inoltre che alla luce degli artt. 3 e 4 del su citato DM il nostro Ente rientra nella fascia demografica f) Comuni tra 10.000 e 59.000 abitanti il cui valore soglia è pari a 27%;

Evidenziato quanto segue:

	anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti Titoli 1 – 2 -3	21.103.207,22	23.457.982,14	26.545.096,04	23.702.095,13

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2020	641.601,31
Media delle entrate correnti nel triennio 2018/2020 al netto FCDE	21.060.493,82
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2020	4.361.173,91
	Media entrate correnti (2018/2020) €. 21.060.493,82

Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a 18,91% e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (27%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2020) per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto sussistono gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che:

- la programmazione del fabbisogno personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze dell'Ente sotto un duplice profilo:

- Quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rigoroso rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- Qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

- Il piano del fabbisogno del personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere;

Verificati inoltre che sono rispettati tutti i vincoli vigenti in materia di capacità assunzionali e i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Accertato che per l'anno 2021 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 1 Funzionario Ingegnere cat D (exD3);
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
 - n. 3 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
 - n. 2 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
 - n. 2 Collaboratore Amministrativo cat. B3;
 - n. 1 Esecutore tecnico cat. B1;
 - n. 1 operatore servizi generali cat A;
 - n. 1 operatore scolastico cat. A;
-

Accertato che per l'anno 2022 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 2 Esecutore Amministrativo contabile cat. B1;

il costo, comprensivo di oneri e irap, per le diverse categorie è il seguente:

Cat. A	€. 26.517,30
Cat. B1	€. 27.781,99
Cat. B3	€. 29.260,03
Cat. C	€. 31.244,86
Cat. D	€. 33.704,91

Atteso che:

il budget relativo alla cessazione dell'Operatore servizi generali cat .A è già stato utilizzato con la programmazione del personale 2020-2022 e pertanto dette somme non sono più disponibili;

Ritenuto necessario procedere ad integrare e modificare la programmazione fabbisogno personale per il triennio 2021 2023 prevedendo le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2021

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 6 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;
- n. 1 Istruttore Tecnico Informatico cat. C;

Anno 2022

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza cat D;
- n. 2 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;

Richiamati

L'art. 101 del CCNL personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sezione Segretari Comunali e Provinciali che disciplina le funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario che attribuisce tra l'altro allo stesso la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;

i C.C.N.L. vigenti;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione n. 177 del 30.08.2021 recante ad oggetto <<**Integrazione piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023**>>;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono integralmente riportate:

Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 e relativo DM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2020 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2018/2020 è pari a 18,91 %;

Di integrare e modificare il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023 approvato con deliberazione n. 21 del 21 marzo 2021 prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno:

Anno 2021

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 6 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;
- n. 1 Istruttore Tecnico Informatico cat. C;

Anno 2022

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di vigilanza cat D;
- n. 2 Istruttore Amministrativo contabile cat. C;

così come meglio dettagliato nell'allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che la programmazione anno 2023 avverrà con successivo provvedimento;

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione;

Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti;

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

LA SINDACA
F.TO LICHERI SABRINA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data ___/___/_____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito alla
pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 177**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/08/2021

Il Responsabile del Servizio
Remo Ortu

Parere Contabile

Area Finanziaria, Tributi, Personale e Sviluppo Economico

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis,c 1, del D.L.gs 18.08.2000 - N. 267, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/08/2021

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Anna Rita Depani