



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 21

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023

L'anno **2021** addì **12** del mese di **Marzo** in Assemini nella sede Comunale alle ore **13,23**, si è riunita la Giunta in modalità mista, parte in "presenza" e parte in "video conferenza", secondo le modalità indicate nel decreto sindacale n. 1 del 6 Aprile 2020.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Presente
LICHERI SABRINA	SINDACO	SI (in presenza)
MANDAS GIANLUCA	VICE SINDACO	SI (in video conferenza)
CORRIAS DIEGO	ASSESSORE	SI (in presenza)
DI GIOIA GIANLUCA	ASSESSORE	SI (in presenza)
GARAU RACHELE	ASSESSORE	SI (in video conferenza)
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI (in video conferenza)
RUGGIU CRISTIANA MARGHERITA	ASSESSORE	SI (in presenza)

Totale Presenti 7

Totale Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU
Assume la presidenza il SINDACO LICHERI SABRINA



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 9 dicembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione dello schema del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021 – 2023;

Richiamati:

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- il D.M. del 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/152;

Dato atto che la popolazione al 31.12.2020 è pari a numero 26.824 abitanti (dati forniti dall'Ufficio anagrafe) e il personale a tempo indeterminato è pari a 116 e pertanto il rapporto è pari a 1/231;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€ 4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2019) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 19,19%;

Visto l'art.33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, Convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58 recante “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria” che testualmente recita: *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del*

fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento";

	anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Media
Accertamenti di competenza entrate correnti Titoli 1 – 2 - 3	20.629.902,30	21.103.207,22	23.457.982,14	21.730.363,89
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2019				430.098,96
Media delle entrate correnti nel triennio 2017/2019 al netto FCDE				21.300.264,93
Spesa personale al netto dell'IRAP rendiconto 2019	4.395.980,05			
	Media entrate correnti (2017/2019) €. 21.300.264,93			

Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti secondo la definizione del su citato articolo 2 è pari a 20,64% e pertanto, ai sensi dell'art. 4 comma 1, il nostro Ente si colloca al di sotto del valore soglia (27%) e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Atteso che l'art.5 comma 2 prevede: *Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.*”;

Accertato che per l'anno 2021 sono previste le seguenti cessazioni:

- n. 1 Funzionario Ingegnere cat D (exD3);
- n. 1 operatore servizi generali cat A;
- n. 1 Collaboratore Puericultrice cat. B3;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3;

il costo, comprensivo di oneri e irap, per le diverse categorie è il seguente :

Cat. A € 26.517,30

Cat. B1 € 27.781,99

Cat. B3 € 29.260,03

Cat. C € 31.244,86

Cat. D € 33.704,91

Accertato che le su citate cessazioni per l'anno 2021 determinano un budget € 123.768,32 come meglio sotto dettagliato:

- n. 1 Funzionario Ingegnere cat D (ex D3) pari a € 38.730,96;
- n. 1 operatore servizi generali cat A pari a € 26.517,30;
- n. 1 Puericultrice cat. B3 pari a € 29.260,03;
- n. 1 Collaboratore cat. B3 pari a € 29.260,03;

Atteso che:

- il budget relativo alla cessazione dell'Operatore servizi generali cat .A è già stato utilizzato con la programmazione del personale 2020-2022 e pertanto dette somme non sono più disponibili.
- con la programmazione relativa all'anno 2019 è stato utilizzato il budget relativo alle cessazioni di n. 2 Puericultrici cat. B3 per la copertura di profili professionali differenti.
- nell'anno 2021 cessa n. 1 puericultrice cat. B3 e n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3.

Rilevato che è in fase di espletamento la gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dell'asilo nido comunale, che tra l'altro prevede la sostituzione del personale cessato nel corso degli ultimi anni;

Considerato per quanto sopra esposto che le somme relative alle due cessazioni che avverranno nel corso dell'anno 2021 relative alla categoria B3, dovranno essere utilizzate per coprire in parte le somme necessarie per la gestione integrata su citata e pertanto non potranno essere utilizzate

per la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato da effettuare con il presente provvedimento;

Richiamati

l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazioni delle stesse;

Considerato che con Decreto del 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale serie generale in data 27.7.2018;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Richiamati i C.C.N.L. vigenti;

Acquisiti i pareri, favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'articolo 49, comma 1° e dell'art.147 bis, comma 1° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione n.41 del 9.3.2021 recante ad oggetto << **APPROVAZIONE DEFINITIVA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023**>>;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono riportate integralmente,

Di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019,

n. 58 e relativo DPCM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa di personale dell'anno 2019 e le entrate correnti dell'ultimo triennio 2017/2019 è pari a 20,64%.

Di approvare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2021 – 2022 – 2023 come indicato in allegato.

Di disporre che con successivo atto ed in applicazione dell'art. 101 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 Sezioni Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 17.12.2020 il Segretario Generale verifichi l'andamento della programmazione assunzioni e adegui la stessa alle reali necessità organizzative dell'Ente anche a seguito di cessazioni che potranno verificarsi in corso d'anno.

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii..

Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti.

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

LA SINDACA
F.TO DIGITALMENTE
LICHERI SABRINA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data ___/___/_____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.



COMUNE DI ASSEMINI - Città Metropolitana di Cagliari

resti assunzionali
programmazione 2020 **9.888,73**

PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	NUMERO POSTI IN PROGRAMMAZIONE E 2021	COSTO UNITARIO	Costo personale comprensivo oneri riflessi	ANNOTAZIONI
cessazioni anno 2021						
Funzionario Ingegnere		D	1	38.730,96	38.730,96	somma disponibile dal 4.12.2021 (previsione cessazione dal 4.12.2021)
Collaboratore Amministrativo		B3	1	29.260,03	29.260,03	somme non disponibili in quanto da utilizzare per il servizio da affidare all'esterno dell'asilo nido
Puericultrice		B3	1	29.260,03	29.260,03	somme non disponibili in quanto utilizzate per il servizio da dare all'esterno dell'asilo nido
operatore		A	1	26.517,30	26.517,30	somme già utilizzate nella programmazione 2020 - 2022 concorso bandito
			4		totale	123.768,32
						133.657,05
Istruttore Direttivo	Amministrativo contabile	D	1	33.704,91	33.704,91	Concorso bandito (programmazione 2020-2022)
Istruttore Direttivo	Tecnico	D	0	33.704,91	0,00	
Istruttore	Amministrativo contabile	C	0	31.244,86	0,00	
Istruttore	Tecnico	C	0	31.244,86	0,00	
Collaboratore	Amministrativo	B3	0	29.260,03	0,00	
Esecutore		B1	0	27.781,99	0,00	
Operatore		A	0	26.517,30	0,00	
				totale	33.704,91	
Costo complessivo compreso della somma a disposizione per la programmazione anno 2021						
				resti assunzionali	99.952,14	