

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			ASSEMINI				
CDR	Servizio demografici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. VALERIO MANCA	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016						
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
		Importanza	x				
		Impatto Esterno		x			
		Complessità		x			
		Realizzabilità		x			
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019						
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE						
COMUNE DI				ASSEMINI		
CDR	Servizio demografici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. VALERIO MANCA	ALTRI CDR COINVOLTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE					
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
PROGRAMMA	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile					
OBIETTIVO OPERATIVO						
Attivazione del Servizio di rilascio della Carta di Identità Elettronica						
OBIETTIVO GESTIONALE						
TITOLO OBIETTIVO	Attivazione del Servizio di rilascio della Carta di Identità Elettronica					
RISULTATO ATTESO	Consentire a tutti i cittadini di ottenere la CIE rispettando la tempistica prevista dalla normativa vigente. A tal fine verrà predisposta apposita documentazione informativa che verrà pubblicata in una specifica sezione dedicata sul portale istituzionale prevedendo anche la possibilità di poter usufruire del servizio tramite appuntamento . Verrà predisposta inoltre una modalità di pagamento con "POS" in aggiunta ai canali tradizionali.					
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	16	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno	x				
	Complessità		x			
	Realizzabilità		x			
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE						
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)						
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.	
1	Attivazione del Servizio	entro il 30 maggio				
2	Predisposizione attività informativa	entro il 30 maggio		Grca Abis, Antonella Mereu, Daniela Porcu, Ausilia Littera, Luisella Mameli, Rita Mereu, Vitalia Pireddu, Laura Piras Antonella Scalas		
3	Creazione di apposita sezione nel sito istituzionale	entro il 30 maggio		Antonella Mereu, Rita Mereu		
4	Attività di promozione e informazione	predisposizione materiale divulgativo da distribuire ai cittadini		Grca Abis, Antonella Mereu, Daniela Porcu, Ausilia Littera, Luisella Mameli, Rita Mereu, Vitalia Pireddu, Laura Piras Antonella Scalas		
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizio demografici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. VALERIO MANCA		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO									
MISSIONE									
PROGRAMMA									
OBIETTIVO OPERATIVO									
Rilascio di certificati anagrafici e di stato civile in modalità online per i cittadini residenti									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Rilascio di certificati anagrafici e di stato civile in modalità online per i cittadini residenti								
RISULTATO ATTESO	Nell'ottica del miglioramento dei servizi resi ai cittadini verrà consentito per i cittadini residenti di poter scaricare direttamente da casa in modalità online alcuni certificati anagrafici e di stato civile previa attivazione di specifiche procedure di autenticazione.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	18				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità	x							
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Individuazione applicativo			entro il mese di settembre					
2	fase di test per integrazione con attuali gestionali			entro il mese di ottobre		Grca Abis, Antonella Mereu, Daniela Porcu, Ausilia Littera, Luisella Mameli, Rita Mereu, Vitalia Pireddu, Laura Piras Antonella Scalas			
3	Attivazione servizio			entro il mese di dicembre					
4	Informazione del servizio			entro il mese di dicembre					
5	creazione di apposita sezione sul sito			entro il mese di dicembre					
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Attivazione del Servizio di rilascio della Carta di Identità Elettronica	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Rilascio di certificati anagrafici e di stato civile in modalità online per i cittadini residenti	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019
PERFORMANCE		
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.	
Attivazione del Servizio di rilascio della Carta di Identità Elettronica	Consentire a tutti i cittadini di ottenere la CIE rispettando la tempistica prevista dalla normativa vigente. A tal fine verrà predisposta apposita documentazione informativa che verrà pubblicata in una specifica sezione dedicata sul portale istituzionale prevedendo anche la possibilità di poter usufruire del servizio tramite appuntamento . Verrà predisposta inoltre una modalità di pagamento con "POS" in aggiunta ai canali tradizionali.	
Rilascio di certificati anagrafici e di stato civile in modalità online per i cittadini residenti	Nell'ottica del miglioramento dei servizi resi ai cittadini verrà consentito per i cittadini residenti di poter scaricare direttamente da casa in modalità online alcuni certificati anagrafici e di stato civile previa attivazione di specifiche procedure di autenticazione.	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA		RESPONSABILE PRIMARIO.:	CAP. GIANNI CARBONI		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE								
MISSIONE	Ordine pubblico e sicurezza								
PROGRAMMA	Polizia locale e amministrativa								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016								
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità		x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA		RESPONSABILE PRIMARIO.:	CAP. GIANNI CARBONI		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Ordine pubblico e sicurezza								
PROGRAMMA	Polizia locale e amministrativa								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Attivazione del Servizio "Agenti fra la gente" nelle principali arterie cittadine									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Attivazione del Servizio "Agenti fra la gente" nelle principali arterie cittadine								
RISULTATO ATTESO	Migliorare il rapporto di fiducia tra l'amministrazione comunale e i cittadini. La presenza di Agenti che pattugliano a piedi le strade della città deve infondere sicurezza tra la gente e migliorare l'immagine dell'Amministrazione. Deve essere inoltre garantito il rispetto della segnaletica stradale e delle norme di buon comportamento da parte dei cittadini								
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Attivazione del Servizio			entro il 30 giugno		numero 4 Agenti			
2	Creazione di apposita sezione nel sito istituzionale			entro il 30 giugno					
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE PRIMARIO.:	CAP. GIANNI CARBONI		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Ordine pubblico e sicurezza								
PROGRAMMA	Polizia locale e amministrativa								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Attivazione del Servizio " Strade Pulite" nelle vie cittadine									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Attivazione del Servizio " Strade Pulite" nelle vie cittadine								
RISULTATO ATTESO	Migliorare il senso civico dei cittadini in ordine alla pulizia e al decoro urbano. Attivazione di servizi di controllo ambientali sulla raccolta differenziata dei rifiuti e deiezione degli animali da affezione. Il servizio verrà organizzato anche facendo ricorso a pattuglie di Agenti in borghese								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	18				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità	x							
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Attivazione del Servizio			entro il mese dei giugno		Individuati volta per volta dal comandante			
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Attivazione del Servizio "Agenti fra la gente" nelle principali arterie cittadine	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Attivazione del Servizio " Strade Pulite" nelle vie cittadine	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019
PERFORMANCE		
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.	
Attivazione del Servizio "Agenti fra la gente" nelle principali arterie cittadine	Migliorare il rapporto di fiducia tra l'amministrazione comunale e i cittadini. La presenza di Agenti che pattugliano a piedi le strade della città deve infondere sicurezza tra la gente e migliorare l'immagine dell'Amministrazione. Deve essere inoltre garantito il rispetto della segnaletica stradale e delle norme di buon comportamento da parte dei cittadini	
Attivazione del Servizio " Strade Pulite" nelle vie cittadine	Migliorare il senso civico dei cittadini in ordine alla pulizia e al decoro urbano. Attivazione di servizi di controllo ambientali sulla raccolta differenziata dei rifiuti e deiezione degli animali da affezione. Il servizio verrà organizzato anche facendo ricorso a pattuglie di Agenti in borghese	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			ASSEMINI				
CDR	Servizio Finanziario e tributi	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa Anna Rita Depani		ALTRI CDR COINVOLTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016						
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
		Importanza	x				
		Impatto Esterno		x			
		Complessità		x			
		Realizzabilità		x			
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizi Finanziari e Tributi		RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa Anna Rita Depani		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Predisposizione inventario beni mobili									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Predisposizione inventario beni mobili								
RISULTATO ATTESO	individuazione della consistenza del patrimonio mobiliare dell'Ente mediante censimento dei beni mobili con aggiornamento a decorrere dal 2001 ad oggi								
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	19				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità	x	x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Attivazione dell'attività			entro il 30 maggio		Tuti i dipendenti dell'Area			
2	Predisposizione elenco dei nuovi beni individuati dal 2001 ad oggi			entro il 30 luglio		Andrea Marras, Alessandra Floris			
3	Creazione di etichettatura dei beni presenti in ogni singolo ambiente e consegna ai responsabili di P.O.			entro il 30 novembre		Tutti i dipendenti dell'Area			
4	Approvazione inventario con delibera di giunta			entro il mese di dicembre					
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizi Finanziari e Tributi	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa Anna Rita Depani		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal								
RISULTATO ATTESO	Emmissione di avvisi di accertamento per evasione e/o elusione tributaria per i cinque anni pregressi mediante aggiornamento della banca dati. Garantire l'equità tributaria fra i cittadini e migliorare i servizi da rendere alla cittadinanza con i maggiori introiti.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Studio e analisi dello stato di evasione/elusione		entro il mese di agosto		individuati dal responsabile				
2	Predisposizione di apposito capitolato d'appalto		entro il mese di settembre						
3	indizione di gara		entro il mese di ottobre						
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizio Personale	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa Anna Rita Depani		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Risorse umane								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Attuazione del programma del fabbisogno di Personale approvato e allegato al bilancio 2019									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Attuazione del programma del fabbisogno di Personale approvato e allegato al bilancio 2019								
RISULTATO ATTESO	Avviare e portare a compimento tutte le assunzioni previste nel programma del fabbisogno del personale 2019 entro il 31 dicembre								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	predisposizione dei bandi di cui all'art. 34bis e 30 del D.lgs 165/2001		entro il 30 giugno		Maria Assunta Caria, Antonella Garau e Benedetta Mua				
2	Assunzione da proprie graduatorie, da graduatorie di altri enti e con stabilizzazioni		entro il 30 ottobre		Maria Assunta Caria, Antonella Garau e Benedetta Mua				
3	indizione di eventuali concorsi		entrro il 30 dicembre		Maria Assunta Caria, Antonella Garau e Benedetta Mua				
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Predisposizione inventario beni mobili	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	Attuazione del programma del fabbisogno di Personale approvato e allegato al bilancio 2019	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019
PERFORMANCE		
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.	
Predisposizione inventario beni mobili	individuazione della consistenza del patrimonio mobiliare dell'Ente mediante censimento dei beni mobili con aggiornamento a decorrere dal 2001 ad oggi	
Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscal	Emmissione di avvisi di accertamento per evasione e/o elusione tributaria per i cinque anni pregressi mediante aggiornamento della banca dati. Garantire l'equità tributaria fra i cittadini e migliorare i servizi da rendere alla cittadinanza con i maggiori introiti.	
Attuazione del programma del fabbisogno di Personale approvato e allegato al bilancio 2019	Avviare e portare a compimento tutte le assunzioni previste nel programma del fabbisogno del personale 2019 entro il 31 dicembre	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizi Socio Culturali		RESPONSABILE PRIMARIO.:	DOTT.SSA VALENTINA MELIS		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE								
MISSIONE	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia								
PROGRAMMA	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016								
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità		x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019						
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE						
COMUNE DI				ASSEMINI		
CDR	Servizi Socio Culturali	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa VALENTINA MELIS	ALTRI CDR COINVOLTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE					
MISSIONE	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali					
PROGRAMMA	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale					
OBIETTIVO OPERATIVO						
Valorizzazione del patrimonio artistico culturale e umano negli spazi urbani " Scenari di quartiere"						
OBIETTIVO GESTIONALE						
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzazione del patrimonio artistico culturale e umano negli spazi urbani " Scenari di quartiere"					
RISULTATO ATTESO	Incentivare la socializzazione dei cittadini promuovendo attività culturali e artistiche nei diversi quartieri della città					
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	16	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno	x				
	Complessità		x			
	Realizzabilità		x			
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE						
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)						
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.	
1	Attivazione del Progetto	entro il 31 luglio		Ignazio Mattana, Cristiana Melis e Paolo Marongiu		
2	Predisposizione attività informativa	incontri con gli artisti, la cittadinanza				
3	Creazione di notizie nel sito istituzionale	pubblicazione delle notizie di ogni singolo evento con tempistica adeguata				
4	Attività di promozione e informazione	predisposizione materiale divulgativo da distribuire ai cittadini				
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizi Socio Culturali	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa VALENTINA MELIS		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Politiche giovanili, sport e tempo libero								
PROGRAMMA	Sport e tempo libero								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Valorizzazione impianto sportivo via Oslo									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzazione impianto sportivo via Oslo								
RISULTATO ATTESO	Affidamento della gestione dell'impianto sportivo di via Oslo a soggetti esterni per garantire una ottimale fruizione da parte dei cittadini								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Predisposizione del bando		entro il 30 giugno		Ignazio Mattana e Cristiana Melis				
2	Affidamento e stipula della convenzione		entro il 30 di ottobre						
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizi Socio Culturali	RESPONSABILE PRIMARIO.:	dott.ssa VALENTINA MELIS		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Tutela della salute								
PROGRAMMA	Interventi per le famiglie								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Realizzazione del secondo Step del Referto epidemiologico									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Realizzazione del secondo Step del Referto epidemiologico								
RISULTATO ATTESO	Definizione delle patologie ricorrenti anche attraverso schede di dimissioni ospedaliere . Pubblicazione dei dati e delle risultanze nella sezione informazioni ambientali del sito del comune								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	0				
	Importanza								
	Impatto Esterno								
	Complessità								
	Realizzabilità								
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Raccolta dati necessari per l'elaborazione del documento sullo stato di salute del territorio comunale aggiornato al mese di giugno 2019		entro il 31 dicembre 2019		Maria Bernardetta Cabras e Valeria Curreli				
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Valorizzazione del patrimonio artistico culturale e umano negli spazi urbani " Scenari di quartiere"	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Valorizzazione impianto sportivo via Oslo	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	Realizzazione del secondo Step del Referto epidemiologico	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019	
PERFORMANCE			
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐	
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto	
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.		
Valorizzazione del patrimonio artistico culturale e umano negli spazi urbani " Scenari di quartiere"	Incentivare la socializzazione dei cittadini promuovendo attività culturali e artistiche nei diversi quartieri della città		
Valorizzazione impianto sportivo via Oslo	Affidamento della gestione dell'impianto sportivo di via Oslo a soggetti esterni per garantire una ottimale fruizione da parte dei cittadini		
Realizzazione del secondo Step del Referto epidemiologico	Definizione delle patologie ricorrenti anche attraverso schede di dimmissioni ospedaliere . Pubblicazione dei dati e delle risultanze nella sezione informazioni ambientali del sito del comune		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	SERVIZIO URBANISTICA E PATRIMONIO	RESPONSABILE PRIMARIO.:	GEOMETRA CARLO BARLETTA		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Segreteria generale								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016								
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità		x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	SERVIZIO URBANISTICA E PATRIMONIO	RESPONSABILE PRIMARIO.:	GEOMETRA CARLO BARLETTA		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Assetto del territorio ed edilizia abitativa								
PROGRAMMA	Urbanistica e assetto del territorio								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Definizione di numero 373 pratiche di condono edilizio presentate ai sensi della Legge 24/11/2003, n. 326									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Definizione di numero 373 pratiche di condono edilizio presentate ai sensi della Legge 24/11/2003, n. 326								
RISULTATO ATTESO	Definire l'istruttoria di tutte le pratiche di condono presentate nel periodo di riferimento. Portare a provvrdimento finale le pratiche integrate. Consentire ai cittadini interessati la regolarizzazione della posizione edilizia e urbanistica previo versamento delle oblazioni e dei relativi oneri concessori a saldo.								
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Affidamento a professionista esterno dell'incarico di definizione delle 373 pratiche edilizie		determinazione di incarico		Maria Assunta Scalas, Giampaolo Sanna e Ignazia Stara				
2	Verifica e controllo delle pratiche istruite		numero di pratiche controllate						
3	Protocollazione e invio delle richieste di integrazione. Ricevimento e smistamento delle integrazioni		numero di pratiche controllate		Giampaolo Sanna e Ignazia Stara				
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	SERVIZIO URBANISTICA E PATRIMONIO	RESPONSABILE PRIMARIO.:	GEOMETRA CARLO BARLETTA		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Gestione dei beni demaniali e patrimo								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili comunali									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili comunali								
RISULTATO ATTESO	Consentire all'amministrazione di avere una stima del patrimonio dell'Ente adeguata e aggiornata. Definire l'aggiornamento dei valori utili per predisporre correttamente il rendiconto dell'Ente. Adeguare le risultanze del patrimonio alla codifica di bilancio e alla classificazione della L. 118/2011								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno		x						
	Complessità	x							
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Affidamento a professionista esterno dell'incarico dell'aggiornamento dell'inventario previa individuazione delle linee guida		Determinazione di incarico		Maria Assunta Scalas				
2	Verifica e controllo di ogni singola scheda di bene		numero di schede prodotte		Efisio Mattana e Antonio Setzu				
3	Gestione e controllo dell'attività cartografica dell'inserimento del singolo immobile nel GIS		numero di schede inserite		Efisio Mattana e Antonio Setzu				
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Definizione di numero 373 pratiche di condono edilizio presentate ai sensi della Legge 24/11/2003, n. 326	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili comunali	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019	
PERFORMANCE			
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐	
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto	
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.		
Definizione di numero 373 pratiche di condono edilizio presentate ai sensi della Legge 24/11/2003, n. 326	Definire l'istruttoria di tutte le pratiche di condono presentate nel periodo di riferimento. Portare a provvrimento finale le pratiche integrate. Consentire ai cittadini interessati la regolarizzazione della posizione edilizia e urbanistica previo versamento delle oblazioni e dei relativi oneri concessori a saldo.		
Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili comunali	Consentire all'amministrazione di avere una stima del patrimonio dell'Ente adeguata e aggiornata. Definire l'aggiornamento dei valori utili per predisporre correttamente il rendiconto dell'Ente. Adeguare le risultanze del patrimonio alla codifica di bilancio e alla classificazione della L. 118/2011		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			ASSEMINI				
CDR	Servizio Lavori Pubblici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	ing. Roberto Spina	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE						
MISSIONE	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia						
PROGRAMMA	Ufficio tecnico						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016						
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
		Importanza	x				
		Impatto Esterno		x			
		Complessità		x			
		Realizzabilità		x			
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			ASSEMINI				
CDR	Servizio Lavori Pubblici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. Roberto Spina	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Ufficio tecnico						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Ampliamento del cimitero comunale previa espropriazione delle aree e costruzione di un primo blocco loculi							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Ampliamento del cimitero comunale previa espropriazione delle aree e costruzione di un primo blocco loculi						
RISULTATO ATTESO	Attivare le procedure espropriative per consentire l'acquisizione delle aree necessarie per l'ampliamento del cimitero. Consentire, inoltre, la costruzione di un blocco di 360 loculi per garantire l'autonomia necessaria a superare il periodo di emergenza.						
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	18		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
	Realizzabilità		x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Attivazione delle procedure espropriative	entro il 31 luglio		Marco Meloni e Maria Carmela Scalas			
2	Approvazione del progetto definitivo	entro il 30 ottobre		Marco Meloni, Maria Carmela Scalas e Corrado Melis			
3	Indizione della gara	entro il 31 dicembre 2019					
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					ASSEMINI					
CDR	Servizio Lavori Pubblici	RESPONSABILE PRIMARIO.:	ing. Roberto Spina		ALTRI CDR COINVOLTI					
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE									
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione									
PROGRAMMA	Ufficio tecnico									
OBIETTIVO OPERATIVO										
Garantire la conoscenza da parte dei cittadini del monitoraggio costante della realizzazione delle opere pubbliche										
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO	Garantire la conoscenza da parte dei cittadini del monitoraggio costante della realizzazione delle opere pubbliche									
RISULTATO ATTESO	Avere uno strumento di conoscenza sull'andamento delle opere pubbliche in esecuzione nel comune. Garantire la più completa trasparenza sulla realizzazione degli investimenti effettuati									
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura					
		Alto	Medio	Basso	16					
		Importanza	x							
		Impatto Esterno	x							
		Complessità		x						
		Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.		
1	Costruzione del modello di scheda informativa		entro il mese di giugno		Luciana Collu, Carmen Rita Mattana e Anna Maria Cosseddu					
2	Caricamento dei dati iniziale		entro il mese di agosto		Luciana Collu, Carmen Rita Mattana e Anna Maria Cosseddu					
3	Aggiornamento dati		costante		Luciana Collu, Carmen Rita Mattana e Anna Maria Cosseddu					
4	Attività di divulgazione sul sito Web del comune		predisposizione di comunicati							
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Ampliamento del cimitero comunale previa espropriazione delle aree e costruzione di un primo blocco loculi	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire la conoscenza da parte dei cittadini del monitoraggio costante della realizzazione delle opere pubbliche	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE		ANNO 2019
PERFORMANCE		
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.	
Ampliamento del cimitero comunale previa espropriazione delle aree e costruzione di un primo blocco loculi	Attivare le procedure espropriative per consentire l'acquisizione delle aree necessarie per l'ampliamento del cimitero. Consentire, inoltre, la costruzione di un blocco di 360 loculi per garantire l'autonomia necessaria a superare il periodo di emergenza.	
Garantire la conoscenza da parte dei cittadini del monitoraggio costante della realizzazione delle opere pubbliche	Avere uno strumento di conoscenza sull'andamento delle opere pubbliche in esecuzione nel comune. Garantire la più completa trasparenza sulla realizzazione degli investimenti effettuati	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					ASSEMINI					
CDR	Servizio Tecnologico		RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. Alessandro Bocchini		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE									
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione									
PROGRAMMA	Sistema di protezione civile									
OBIETTIVO OPERATIVO										
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni										
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016									
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.									
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura					
		Alto	Medio	Basso	14					
		Importanza	x							
		Impatto Esterno		x						
		Complessità		x						
		Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!			
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			ASSEMINI				
CDR	Servizio Tecnologico	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. Alessandro Bocchini	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Viabilità e infrastrutture stradali						
OBIETTIVO OPERATIVO							
INDIZIONE PROCEDURA DI GARA RELATIVA AL GLOBAL SERVICE DELLE MANUTENZIONI STRADALI							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	INDIZIONE PROCEDURA DI GARA RELATIVA AL GLOBAL SERVICE DELLE MANUTENZIONI STRADALI						
RISULTATO ATTESO	Consentire all'amministrazione comunale di intervenire tempestivamente sulle manutenzioni stradali migliorando la tempistica e la qualità degli interventi. Garantire la sicurezza e il decoro della infrastruttura viaria.						
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
	Realizzabilità		x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	predisposizione del bando di gara previo confronto con l'Amministrazione	predisposizione della determinazione a contrarre		Lorena Lai, Simone Fadda, Marco Serreli e Adriana Pia			
2	Pubblicazione del bando di gara all'albo pretorio dell'Ente	entro 31/12/2019		Lorena Lai, Simone Fadda,			
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR		RESPONSABILE PRIMARIO.:		ALTRI CDR COINVOLTI					
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente								
PROGRAMMA	Sistema di protezione civile								
OBIETTIVO OPERATIVO									
ADEGUAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE AL NUOVO PIANO REGIONALE									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	ADEGUAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE AL NUOVO PIANO REGIONALE								
RISULTATO ATTESO	Migliorare i livelli di sicurezza dei cittadini rivisitando il Piano di Protezione Civile esistente e adeguandolo alla normativa più recente, introdotta con dlgs 1/2018, e al nuovo Piano regionale approvato con DGR 1/9 del 08/01/2019								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno	x						
		Complessità		x					
Realizzabilità		x							
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	definizione linee su incarico al Professionista		adozione della determina a contrarre		Mauro F.A. Moledda, Rita Puddu				
2	Predisposizione incontri con le associazioni di volontariato		verbale degli incontri effettuati		Marina Perino, Mauro F.A. Moledda, Rita Puddu				
3	Predisposizione incontri con i dipendenti comunali aventi funzioni di supporto		verbale degli incontri effettuati		Marina Perino, Mauro F.A. Moledda, Rita Puddu				
4	Presentazione del Piano da parte del professionista		entro il 30 novembre						
5	Passaggio in commissione consiliare permanente		entro il 16 dicembre		Rita Puddu				
6	Approvazione in consiglio comunale		entro il 31 dicembre						
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Servizio Tecnologico	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Ing. Alessandro Bocchini		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente								
PROGRAMMA	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Approvazione Piano Energetico Comunale (P.E.C.)									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Approvazione Piano Energetico Comunale (P.E.C.)								
RISULTATO ATTESO	Migliorare l'efficienza energetica delle strutture comunali e degli edifici pubblici e privati attraverso l'introduzione di norme e interventi mirati all'efficientamento energetico								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno		x						
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	Deposito del P.E.C.revisionato dal professionista secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione comunale		nota mail di trasmissione						
2	Presentazione del P.E.C. in commissione Consiliare Permanente		verbale della commissione		Lorena Lai				
3	Istruttoria finale del P.E.C.		atto istruttorio		Mauro.F.A. Moledda				
4	Approvazione del documento in consiglio Comunale		Entro il mese di settembre		Grazia Mulas				
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	INDIZIONE PROCEDURA DI GARA RELATIVA AL GLOBAL SERVICE DELLE MANUTENZIONI STRADALI	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	ADEGUAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE AL NUOVO PIANO REGIONALE	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	Approvazione Piano Energetico Comunale (P.E.C.)	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE		ANNO 2019	
SERVIZIO:			
DIRIGENTE/RESPONSABILE			
PERFORMANCE			
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐	
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto	
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.		
INDIZIONE PROCEDURA DI GARA RELATIVA AL GLOBAL SERVICE DELLE MANUTENZIONI STRADALI	Consentire all'amministrazione comunale di intervenire tempestivamente sulle manutenzioni stradali migliorando la tempistica e la qualità degli interventi. Garantire la sicurezza e il decoro della infrastruttura viaria.		
ADEGUAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE AL NUOVO PIANO REGIONALE	Migliorare i livelli di sicurezza dei cittadini rivisitando il Piano di Protezione Civile esistente e adeguandolo alla normativa più recente, introdotta con dlgs 1/2018, e al nuovo Piano regionale approvato con DGR 1/9 del 08/01/2019		
Approvazione Piano Energetico Comunale (P.E.C.)	Migliorare l'efficienza energetica delle strutture comunali e degli edifici pubblici e privati attraverso l'introduzione di norme e interventi mirati all'efficientamento energetico		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Ufficio trasparenza e anticorruzione		RESPONSABILE PRIMARIO.:	Dott. Remo Ortu		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DEL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Segreteria generale								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull’esecuzione delle prestazioni in attuazione dell’art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016								
RISULTATO ATTESO	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno		x						
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Ufficio trasparenza e anticorruzione		RESPONSABILE PRIMARIO.:	Dott. Remo Ortu		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Altri servizi generali								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Amministrazione trasparente									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Amministrazione trasparente								
RISULTATO ATTESO	Garantire l'aggiornamento continuo della sezione Amministrazione trasparente nel portale istituzionale dell'Ente								
PESO OBIETTIVO	A	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno	x						
		Complessità		x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Monitorare costantemente l'aggiornamento fatto dai Responsabili di Servizio			numero di verifiche		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
2	Invio note di verifica ai Responsabili di Servizio			numero di note inviate		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Ufficio trasparenza e anticorruzione	RESPONSABILE PRIMARIO.:	Dott. Remo Ortu		ALTRI CDR COINVOLTI				
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Altri servizi generali								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Anticorruzione									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Anticorruzione								
RISULTATO ATTESO	Garantire il monitoraggio costante e l'implementazione del Piano Anticorruzione								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	18				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità	x							
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Monitorare costantemente l'attuazione del Piano fatto dai Responsabili di Servizio			numero di verifiche		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
2	invio note di verifica ai Responsabili di Servizio			numero di note inviate		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Ufficio trasparenza e anticorruzione		RESPONSABILE PRIMARIO.:	Dott. Remo Ortu		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Altri servizi generali								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Controllo atti amministrativi									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Controllo atti amministrativi								
RISULTATO ATTESO	Migliorare la qualità degli ati amministrativi prodotti dall'Ente								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Attuazione delle misure previste nel regolamento sul controllo sugli atti			numero di verifiche attuate		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2019									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					ASSEMINI				
CDR	Ufficio trasparenza e anticorruzione		RESPONSABILE PRIMARIO.:	Dott. Remo Ortu		ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	MISURE VOLTE A GARANTIRE MAGGIORE EFFICIENZA NELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE								
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA	Segreteria generale								
OBIETTIVO OPERATIVO									
Rivisitazione e aggiornamento delle misure sui controlli interni									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	Rivisitazione e aggiornamento delle misure sui controlli interni								
RISULTATO ATTESO	migliorare l'efficacia sui controlli degli atti								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità		x					
		Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Analisi delle attuali misure previste nel vigente regolamento sui controlli interni			numero di verifiche effettuate entro il 30 luglio		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
2	adeguamento delle misure alle atttuali esigenze			entro il mese di settembre 2019		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
3	Presentazione del nuovo regolamento			entro il mese di ottobre 2019		Daniela Petricci e Silvia Picciau			
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

Comune di:		ASSEMINI	Programmazione Obiettivi di Performance 2019		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016	a	
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	Amministrazione trasparente	b	
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Anticorruzione	c	
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	Controllo atti amministrativi	d	
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	Rivisitazione e aggiornamento delle misure sui controlli interni	e	
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	#RIF!	g	
	8	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	9	Obiettivo Specifico P. Individuale			
	10	Obiettivo Specifico P. Individuale			

ENTE		ANNO	2019
SERVIZIO:			
DIRIGENTE/RESPONSABILE			
PERFORMANCE			
Obiettivi		Report : Intermedio ☐ Finale ☐	
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto	
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.		
Amministrazione trasparente	Garantire l'aggiornamento continuo della sezione Amministrazione trasparente nel portale istituzionale dell'Ente		
Anticorruzione	Garantire il monitoraggio costante e l'implementazione del Piano Anticorruzione		
Controllo atti amministrativi	Migliorare la qualità degli atti amministrativi prodotti dall'Ente		
Rivisitazione e aggiornamento delle misure sui controlli interni	migliorare l'efficacia sui controlli degli atti		