



## COMUNE DI ASSEMINI

---

COPIA

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 217**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

*L'anno 2018 addì 19 del mese di **Dicembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore 17.35, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:*

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
LICHERI SABRINA	SINDACO	SI
MANDAS GIANLUCA	VICE SINDACO	SI
CARTA SIMONE	ASSESSORE	NO
CORRIAS DIEGO	ASSESSORE	NO
DI GIOIA GIANLUCA	ASSESSORE	SI
GARAU RACHELE	ASSESSORE	SI
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	NO
RUGGIU CRISTIANA	ASSESSORE	SI
MARGHERITA		

**Totale Presenti 5**

**Totale Assenti 3**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU  
Assume la presidenza il SINDACO LICHERI SABRINA

---



## COMUNE DI ASSEMINI

### LA GIUNTA COMUNALE

#### RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni,
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- • il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

**VISTO**, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

*“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:*

*a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*

*b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*

*c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

*2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, é adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati,*

---

*relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.*

**PRESO ATTO** dell'assenza di un sistema di valutazione adeguato alle ultime disposizioni normative;

**RITENUTO** necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs medesimo;

**DATO ATTO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del personale del comune, allegato al presente atto risulta composto dai seguenti n. 3 manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

**DATO ATTO**, inoltre, che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del segretario comunale, allegato al presente atto risulta composto dal seguente n. 1 manuale: “Sistema di valutazione della Performance del Segretario Comunale”;

**ATTESO** che in data 14/11/2018, come da verbale di delegazione trattante, si è tenuto un incontro tra le organizzazioni sindacali, le R.S.U. e il nucleo di valutazione nel corso del quale è stato presentato e illustrato il nuovo sistema di Valutazione dell'Ente quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie del Comparto;

**ATTESO**, inoltre, che in data 20/11/2018, come da verbale di delegazione trattante, si è tenuto un incontro tra le organizzazioni sindacali, le R.S.U. e il Presidente di parte pubblica nonché Presidente del nucleo di valutazione nel corso del quale le parti hanno concordato di approvare il sistema di valutazione presentato e illustrato dal Nucleo di Valutazione in data 14/11/2018, già a decorrere dall'anno in corso, stabilendo che, esclusivamente per l'anno 2018, primo anno di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, come anno di transizione, gli obiettivi assegnati ai dipendenti possono non trovare collegamento con gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio, purché misurabili e raggiungibili nell'anno di riferimento;

**ATTESO**, ancora, che in data 11/12/2018, come da verbale di delegazione trattante, si è tenuto un incontro tra le R.S.U. e il Presidente di parte pubblica nonché Presidente del nucleo di valutazione nel corso del quale le parti hanno concordato che, esclusivamente per l'anno 2018, primo anno di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, come anno di transizione, il peso da attribuire alle performance sia il seguente: “Performance organizzativa peso

---

40; Performance individuale peso 40; comportamenti professionali o capacità organizzative peso 20”;

**VISTO** l'allegato documento nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale titolare di Posizioni Organizzative ed al personale dei livelli, regolarmente inviati alle OO.SS. e alle R.S.U.;

**RITENUTO** di approvare il succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

**VISTO**, inoltre, l'allegato documento, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione della Performance del Segretario Comunale;

**ACQUISITO**, con Verbale n. 03 del 14 novembre 2018, il parere favorevole vincolante da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii, in merito alla adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del comune;

**ACQUISITO**, con Verbale n. 04 del 12 dicembre 2018, il parere favorevole vincolante da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii, in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della Performance del Segretario Comunale;

**RILEVATO** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

**VISTO** lo Statuto Comunale vigente;

**RISCONTRATA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, TUEL;

**ACQUISITO** il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 12.12.2018 recante ad oggetto <<**Sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale**>>;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs n. 267/2000.

**VISTO** il vigente Statuto Comunale.

CON voti unanimi e legalmente espressi,

## **DELIBERA**

Per quanto sopra espresso:

1. **DI** approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, composto da n. 3 manuali, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

---

2. **DI** approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario Comunale, allegato al presente atto, composto da n. 1 manuale, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
  3. **DI** demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance:
    - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
    - al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
    - al Sindaco con il Nucleo di Valutazione (senza il Segretario comunale), per quanto riguarda il Segretario Comunale;
  4. **DI** dare atto che, come da accordi in delegazione trattante tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, il sistema di valutazione presentato e illustrato dal Nucleo di Valutazione in data 14/11/2018, entra in vigore già a decorrere dall'anno in corso, con la precisazione che, esclusivamente per l'anno 2018, primo anno di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, come anno di transizione, gli obiettivi assegnati ai dipendenti possono non trovare collegamento con gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio, purché misurabili e raggiungibili nell'anno di riferimento;
  5. **DI** dare atto che, come da accordi in delegazione trattante tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, le parti hanno concordato che, esclusivamente per l'anno 2018, primo anno di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, come anno di transizione, il peso da attribuire alle performance sia il seguente: "Performance organizzativa peso 40; Performance individuale peso 40; comportamenti professionali o capacità organizzative peso 20";
  6. **DI** disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
  7. **DI** rendere la presente deliberazione, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;
-



Letto, approvato e sottoscritto

LA SINDACA  
F.TO LICHERI SABRINA

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO