

Nucleo di Valutazione Comune di Assemini

Alla cortese attenzione del Commissario
Straordinario
Sede

Verbale n. 3/2024

Nel giorno 29 febbraio 2024, alle ore 11,00 in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. Conclusione processo di valutazione finale anno 2023 avviato in data 21.2.2024;
2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2023;
3. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Giovanni Mattei	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Paolo Deidda	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2023, dai Responsabili degli incaricati di Elevate Qualificazioni di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2023, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2023 (allegato A)

Dott. Giovanni Mattei
Segretario C.- Presidente

Nucleo di Valutazione
Dott. Paolo Deidda
Componente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI ASSEMINI

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE **ANNUALITA' 2023**

In tale documento il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto del Sindaco n. 19 del 22.10.2018 e n. 25 del 5.11.2018 e con proroga al 29.2.2024 deve riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance. Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità di questo sistema al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

La predisposizione della Relazione rappresenta, quindi, un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D. Lgs 150/2009.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il nuovo Sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, allegato alla Del. GC. n. ° 217 del 19.12.2018, sinteticamente tale sistema prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1/2023 e assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 97 del 10.05.2023 con l'approvazione del PIAO e integrati in seguito a richiesta pervenuta per mezzo mail in data 13.10.2023 da parte del Segretario Generale ed esaminata da questo Organo come da Verbale n. 7 del 16.10.2023.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, gli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2023 presentano un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

L'organo di valutazione ha proceduto al riscontro sull'andamento delle attività di performance dell'Ente, come rilevabile dal Verbale di Nucleo n. 7/2023.

Obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**, come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, e **Etica e Legalità (Legge 190/2012)**, come riscontrabile dai documenti allegati, compilati e validati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dagli obiettivi assegnati.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O. ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
Polizia Locale	100%
Socio-Culturale	100%
Pianificazione e Urbanistica	99%
Area Manutentiva, Protezione Civile periodo 5.10.2023-31.12.2023	99%
Area Manutentiva, Protezione Civile periodo 1.1.2023- 31.7.2023	98%
LLPP	98%

Finanziario	98%
Demografici ICT	100*

*Si evidenzia che il Responsabile dell'Area Servizi Demografici ICT era il Segretario Comunale pro tempore, pertanto si è proceduto alla sola verifica del raggiungimento degli obiettivi al fine di poter autorizzare la liquidazione del premio di produttività ai propri collaboratori, nelle misure previste dal vigente sistema di valutazione del personale.