



COMUNE DI ASSEMINI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 196

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019 - 2020 - 2021 - APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno **2018** addì **30** del mese di **Novembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **13.15**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:

Nominativo	Carica	Presente
LICHERI SABRINA	SINDACO	SI
MANDAS GIANLUCA	VICE SINDACO	SI
CARTA SIMONE	ASSESSORE	SI
CORRIAS DIEGO	ASSESSORE	SI
DI GIOIA GIANLUCA	ASSESSORE	SI
GARAU RACHELE	ASSESSORE	SI
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	NO
RUGGIU CRISTIANA MARGHERITA	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 6

Totale Assenti 2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU
Assume la presidenza il SINDACO LICHERI SABRINA



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22 dicembre 2017, si è provveduto alla programmazione fabbisogno personale per il triennio 2018 - 2019 - 2020, così come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 31 luglio 2018, esecutive ai sensi di legge;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;

- il D.M. del 10 aprile 2017 che fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017 – 2019 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/146;

DATO ATTO che la popolazione al 31.12.2017 è pari a numero 26.993 abitanti e il personale a tempo indeterminato è pari a 117 e pertanto il rapporto è pari a 1/230;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€ 4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

- i vincoli di finanza nell'anno 2017 come si evince dalla certificazione attestata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2017) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 21,60 %;

VISTO l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge con modificazioni dall'art.1, comma 1, Legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che per gli anni 2019-2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente:

DATO ATTO che nell'anno 2018 sono previste n. 9 cessazioni di personale dipendente

- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C;
- n. 1 Esecutore Autista cat. B1;
- n. 2 Esecutore amministrativo cat. B1;
- n. 5 Operatore Servizi Generali cat. A;

DATO ATTO, inoltre che il costo, comprensivo di oneri e irap, per le diverse categorie è il seguente:

- Cat. A € 25.875,33;
 - Cat. B1 € 27.155,33;
-

- Cat. B3 € 28.670,08;
- Cat. C € 30.837,37;
- Cat. D € 33.389,35;

ACCERTATO che le cessazioni dell'anno 2018 determinano un budget pari a €. 241.680,01 derivante dai seguenti pensionamenti:

n. 1 cat. C per un importo pari a €. 30.837,37;

n. 3 cat. B1 per un importo pari a €. 81.465,99;

n. 5 cat. A per un importo pari a €. 129.376,65;

ACCERTATO inoltre che i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente sono pari a €.22.979,49 che sommate alle facoltà assunzionali derivanti dall'esercizio 2018 pari a €. 241.680,01 determinano i margini assunzionali per il triennio 2019 – 2020 – 2021 che ammontano complessivamente a €.264.659,50;

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazioni delle stesse;

CONSIDERATO che con Decreto del 8 maggio 2018 Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale serie generale in data 27.7.2018;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dai vincoli normativi vigenti, è pari a €. 4.810.000,07 (spesa potenziale massima);

ATTESO che la dotazione organica dell'Ente, come da Allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale, è pari a €. 4.704.310,13 (personale in servizio comprensivo della

programmazione 2019 pari a € 256.594,59), nel rispetto della spesa potenziale massima su richiamata e i resti assunzionali ammontano a €. 8.064,91;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 5 settembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato lo schema della programmazione fabbisogno personale triennio 2019 – 2020 – 2021;

RITENUTO necessario procedere all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni e contestualmente aggiornare la copertura dei posti alla data odierna;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

RICHIAMATI i C.C.N.L. vigenti,

ACQUISITI i prescritti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 318 del 27.11.2018 recante ad oggetto <<**Programmazione fabbisogno personale 2019-2020-2021 – Approvazione definitiva**>>, nonché il parere del Collegio dei Revisori, allegato alla presente, giusto verbale n. 33 del 29.11.2018;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n° 267/2000;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

CON voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse e che si intendono riportate integralmente,

DI approvare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019 – 2020 – 2021, così come da allegato predisposto dalla Giunta Comunale che individua nel rispetto dei tetti di spesa di ciascun anno la consistenza numerica e la categoria, (dati aggiornati alla data odierna):

DI dare atto che:

- per l'anno 2019 è disponibile la somma di €.264.659,50 (comprensiva dei resti assunzionali relativi al triennio precedente);
 - per gli anni 2020 2021 la programmazione assunzioni personale viene rinviata a successivo provvedimento da adottarsi per il biennio 2020/2021;
-

- il limite di spesa per la dotazione organica dell'Ente, è pari a €. 4.712.375,04 comprensiva del 100% della capacità assunzionale pari a euro 264.659,50 nel rispetto della spesa potenziale massima imposta dai vincoli normativi vigenti, € 4.810.000,07 (spesa potenziale massima);
- la consistenza della dotazione organica dell'Ente, come da Allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è pari a €. 4.704.310,13;
- i resti assunzionali sono pari a €. 8.064,91.

DI dare atto che a seguito della riorganizzazione dell'Ente saranno meglio definiti i profili professionali della categoria C e nel rispetto dei tetti di spesa potrebbe subire variazioni la programmazione con riferimento alle diverse categorie previste dal CCNL..

DI pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii nonché di procedere alle altre pubblicazioni previste da norme di legge.

DI trasmettere il presente atto a:

- Revisori dei Conti
- R.S.U. e OO.SS.TT.

DI dichiarare il presente atto, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

LA SINDACA
F.TO LICHERI SABRINA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data ___/___/_____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO



COMUNE DI ASSEMINI

Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali

Giunta Comunale

Proposta n°318 Del 27/11/2018

Atto del

n°

Oggetto : PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019 - 2020 -2021 - APPROVAZIONE DEFINITIVA

Descrizione della proposta come da deliberazione allegata.

Giunta Comunale

Sindaco Sabrina Licheri

Vicesindaco Mandas Gianluca

Assessori

Caria Simone

Comas Diego

Di Girola Gianluca

Garau Rachele

Meloni Alessia

ASSENTE

Ruggiu Cristiana Margherita

ASSENTE

Data

L'Istruttore

Data

L'Assessore

Regolarità tecnica

Si esprime parere:

Favorevole

Contrario

Data

Il Responsabile del Servizio

Regolarità contabile e copertura finanziaria

Si esprime parere:

Favorevole

Contrario

Data

Il Responsabile del Servizio

Disponibilità

Intervento

Capitolo

Importo

Esame dell'atto

Approvato

Rinvio

Data

Il Segretario Comunale

30/11/2018



COMUNE DI ASSEMINI

Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali

Proposta di Delibera di Giunta Comunale

Proposta n°318

Del
27/11/2018

Oggetto PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019 - 2020 -2021 - APPROVAZIONE DEFINITIVA

La Giunta Comunale

Richiamato il decreto del Sindaco N° 16 del 18 ottobre 2018 con il quale il Sindaco conferma al sottoscritto le funzioni di cui all' art. 107, del T.U.E.L. 267/2000, relativamente ai Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali.

Premesso che:

con deliberazioni della Giunta Comunale n. 197 del 22 dicembre 2017, si è provveduto alla programmazione fabbisogno personale per il triennio 2018 - 2019 - 2020, così come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 31 luglio 2018, esecutive ai sensi di legge;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Richiamati

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;

Il D.M. del 10 aprile 2017 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017 – 2019 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/146;

Dato atto che la popolazione al 31.12.2017 è pari a numero 26.993 abitanti e il personale a tempo indeterminato è pari a 117 e pertanto il rapporto è pari a 1/230;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

- i vincoli di finanza nell'anno 2017 come si evince dalla certificazione attestata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2017) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 21,60 %;

Visto l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge con modificazioni dall'art.1, comma 1, Legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che per gli anni 2019-2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente:

Dato atto che nell'anno 2018 sono previste n. 9 cessazioni di personale dipendente

- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C
- n. 1 Esecutore Autista cat. B1.
- N. 2 Esecutore amministrativo cat. B1
- n. 5 Operatore Servizi Generali cat. A

Dato atto, inoltre che il costo, comprensivo di oneri e irap, per le diverse categorie è il seguente :

Cat. A € 25.875,33

Cat. .B1 € 27.155,33

Cat. B3 € 28.670,08

Cat. C € 30.837,37

Cat. D € 33.389,35

Accertato che le cessazioni dell'anno 2018 determinano un budget pari a €. 241.680,01 derivante dai seguenti pensionamenti:

n. 1 cat. C per un importo pari a €. 30.837,37,

n. 3 cat. B1 per un importo pari a €. 81.465,99

n. 5 cat. A per un importo pari a €. 129.376,65 ;

Accertato inoltre che i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente sono pari a €.22.979,49 che sommate alle facoltà assunzionali derivanti dall'esercizio 2018 pari a €. 241.680,01 determinano i margini assunzionali per il triennio 2019 – 2020 – 2021 che ammontano complessivamente a €.264.659,50;

Richiamati

l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazioni delle stesse;

Considerato che con Decreto del 8 maggio 2018 Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale serie generale in data 27.7.2018;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dai vincoli normativi vigenti, è pari a €. 4.810.000,07 (spesa potenziale massima);

Atteso che la dotazione organica dell'Ente, come da Allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale, è pari a €. 4.704.310,13 (personale in servizio comprensivo della programmazione 2019 pari a €.256.594,59) , nel rispetto della spesa potenziale massima su richiamata e i resti assunzionali ammontano a €. 8.064,91;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 5 settembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato lo schema della programmazione fabbisogno personale triennio 2019 – 2020 - 2021,

Ritenuto necessario procedere all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni e contestualmente aggiornare la copertura dei posti alla data odierna;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Richiamati i C.C.N.L. vigenti,

propone alla Giunta Comunale

Per le motivazioni espresse e che si intendono riportate integralmente di approvare la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019 – 2020 – 2021, così come da allegato predisposto dalla Giunta Comunale che individua nel rispetto dei tetti di spesa di ciascun anno la consistenza numerica e la categoria, (dati aggiornati alla data odierna):

Di dare atto che:

- per l'anno 2019 è disponibile la somma di €.264.659,50 (comprensiva dei resti assunzionali relativi al triennio precedente);
- per gli anni 2020 2021 la programmazione assunzioni personale viene rinviata a successivo provvedimento da adottarsi per il biennio 2020/2021;
- il limite di spesa per la dotazione organica dell'Ente, è pari a €. 4.712.375,04 comprensiva del 100% della capacità assunzionale pari a euro 264.659,50 nel rispetto della spesa potenziale massima imposta dai vincoli normativi vigenti, €.4.810.000,07 (spesa potenziale massima);
- la consistenza della dotazione organica dell'Ente, come da Allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è pari a €. 4.704.310,13;
- i resti assunzionali sono pari a €. 8.064,91.

Di dare atto che a seguito della riorganizzazione dell'Ente saranno meglio definiti i profili professionali della categoria C e nel rispetto dei tetti di spesa potrebbe subire variazioni la programmazione con riferimento alle diverse categorie previste dal CCNL..

Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii nonché di procedere alle altre pubblicazioni previste da norme di legge.

Di trasmettere il presente atto a:

- Revisori dei Conti
- R.S.U. e OO.SS.TT.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000

L'Istruttore: Caria A

**Il Responsabile del Servizio
D.Ssa Depani Anna Rita**

**COMUNE DI ASSEMINI - Città Metropolitana di Cagliari****DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 31.12.2018**

PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N. POSTI DOTAZIONE	N. POSTI OCCUPATI	N. POSTI VACANTI	Spesa personale tabellare iniziale Oneri diretti	Spesa personale Oneri riflessi	ANNOTAZIONI
FUNZIONARIO	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	3	3	0	84.586,95	30.216,48	
FUNZIONARIO	FUNZIONARIO INGEGNERE	D	4	3	1	112.782,60	40.288,64	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	8	8	0	196.823,12	70.291,60	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	D	3	3	0	73.808,67	26.359,35	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE	D	2	2	0	49.205,78	17.572,90	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	3	3	0	73.808,67	26.359,35	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	PEDAGOGISTA	D	1	1	0	24.602,89	8.786,45	
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE TECNICO	C	7	0	7	172.220,23	61.505,15	
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	25	25	0	564.725,25	206.209,00	
ISTRUTTORE	AGENTE POLIZIA LOCALE	C	16	14	2	378.842,40	138.346,24	
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE TECNICO	C	9	8	1	203.301,09	74.235,24	
COLLABORATORE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	11	11	0	232.365,87	83.005,01	
COLLABORATORE	PUERICULTRICI	B3	6	6	0	126.745,02	45.275,46	
COLLABORATORE	COLLABORATORE TECNICO	B3	2	1	1	42.248,34	15.091,82	
ESECUTORE	ESECUTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	B1	13	13	0	260.112,19	92.907,10	
ESECUTORE	ESECUTORE AUTISTA	B1	1	1	0	20.008,63	7.146,70	
ESECUTORE	ESECUTORE TECNICO	B1	9	6	3	180.077,67	64.320,30	
ESECUTORE	ESECUTORE TECNICO part time 50%	B1	1	0	1	10.004,32	3.573,35	di cui n.1 posto al 50%

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 31.12.2018								
PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	N.POSTI DOTAZIONE	N.POSTI OCCUPATI	N.POSTI VACANTI	Spesa personale tabellare iniziale Oneri diretti	Spesa personale Oneri riflessi	ANNOTAZIONI
OPERATORE	OPERATORE SERVIZI GENERALI TECNICI	A	4	4	0	75.817,76	27.683,60	
OPERATORE	OPERATORE SCOLASTICO	A	3	3	0	56.863,32	20.762,70	
TOTALI GENERALI			131	115	16	2.938.950,77	1.059.938,44	3.998.887,21
Costo effettivo della dotazione comprensivo dei seguenti elementi non compresi nella su citata tabella : assegno ad personam - assegno ad personam assorbibile - assegno nucleo familiare - Ind. al personale dell'asilo nido - ind. di livello - ind. vigilanza PEO retribuzione di Posizione e di risultato - RIA - Fondo risorse decentrate - compensi per lavoro straordinario e la retribuzione relativa al Segretario Generale								4.704.310,13
Posti in programmazione anno 2019 somma a disposizione pari a €. 264.659,50								
PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	NUMERO POSTI IN PROGRAMMAZIONE 2019		COSTO UNITARIO		Costo personale comprensivo oneri riflessi	ANNOTAZIONI
ISTRUTTORE DIRETTIVO		D			33.389,35		0	
ISTRUTTORE	tecnico- amministrativo contabile	C	7	*	30.837,37		215.861,59	
COLLABORATORE		B3			28.670,08		0,00	
ESECUTORE	tecnico amministrativo	B1	1	*	27.155,33		27.155,33	
ESECUTORE	tecnico amministrativo part time 50%	B1	1	*	13.577,67		13.577,67	
OPERATORE		A			25.875,33		0,00	
						totale	256.594,59	
Costo complessivo comprensivo della somma a disposizione per la programmazione anno 2019								4.712.375,04
						resti assunzionali	8.064,91	
* provvisoriamente determinata								