



COMUNE DI ASSEMINI

Citta' Metropolitana di Cagliari

Area Segreteria

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE: 1433 DEL: 19/12/2025

OGGETTO: *INDIZIONE PROCEDURA PROGRESSIONI TRA AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA), AI SENSI ART. 52, C. 1-BIS D.LGS 165/01 E ART. 13, C. 6,7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, N. 6 POSTI AREA FUNZIONARI ED EQ E N. 1 POSTO AREA ISTRUTTORI.*



COMUNE DI ASSEMINI

Città Metropolitana di Cagliari

Area Segreteria

Determinazione del Responsabile N. DEL

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D, "PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS 165/2001 E DELL'ART. 13, COMMA 6,7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE E DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Il Responsabile dell' Area Segreteria

Visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta n. 125 del 06 agosto 2025, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (di seguito PIAO 2025-2027) in cui è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025 -2027;

Dato atto che fra le misure assunzionali previste per il 2025, con il succitato atto di programmazione annuale si prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 unità di personale nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione attivando una procedura valutativa per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del Dlgs 165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021, in applicazione dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, come da seguente prospetto:

N° POSTI	PROFILO E CATEGORIA PROFESSIONALE DA RICOPRIRE	ESTENSIONE ORARIA	SETTORE DI DESTINAZIONE	DECORRENZA
n. 1	Funzionario amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Servizi Demografici, Elettorali e ICT – Servizio Anagrafe, Stato Civile, Elettorato.	Gennaio 2026

Dato atto, altresì, che è in via di approvazione da parte della Giunta la deliberazione di modifica del PIAO

Determinazione Del Responsabile



2025-2027 in cui è previsto, in particolare, il riconoscimento di ulteriori n. 6 progressioni verticali “in deroga”, come da seguente prospetto:

N° POSTI	PROFILO E CATEGORIA PROFESSIONALE	ESTENSIONE ORARIA	SETTORE DI DESTINAZIONE	DECORRENZA
n. 1	Funzionario amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Segreteria – Servizio personale	Gennaio 2026
n. 1	Funzionario amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Servizi finanziari e tributi – Servizio finanziario	Gennaio 2026
n. 1	Funzionario amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Servizi finanziari e tributi – Servizio tributi	Gennaio 2026
n. 1	Funzionario amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Urbanistica, Edilizia, Suape e Sviluppo Economico – Servizio SUAPE	Gennaio 2026
n. 1	Funzionario tecnico	Tempo pieno	Area Servizi Manutentivi, Ambiente e Igiene Urbana – Servizi	Gennaio 2026
n. 1	Istruttore amministrativo-contabile	Tempo pieno	Area Servizi finanziari e tributi – Servizio finanziario	Gennaio 2026

Considerato che l’indizione unitaria delle procedure selettive in argomento, condizionando sospensivamente le nuove progressioni, di prossimo inserimento nel PIAO 2025-2027, all’effettiva approvazione da parte della Giunta comunale della relativa deliberazione, risponde a criteri di semplificazione e celerità dell’azione amministrativa;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Tenuto conto che il regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell’articolo 13, comma 6, del citato CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 210 del 27.11.2025;

Visto l’art. 6 del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree che testualmente recita: "I bandi di selezione, predisposti dal Servizio personale, sono pubblicati per la durata di almeno **quindici (15) giorni** sul sito internet istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

Preso atto che l’art. 2, comma 1, del predetto Regolamento, in attuazione di quanto previsto dall’art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali 2019/2021, prevede che “le progressioni verticali cd “speciali” possono essere indette fino al 31.12.2025, data entro cui devono comunque concludersi”;



Atteso che l'art. 12 del CCNL funzioni locali 2022-2024, di prossima sottoscrizione definitiva, stabilendo un'estensione del termine originario, prevede che le progressioni verticali cd "speciali" possano essere riconosciute entro il 31.12.2026";

Ritenuto, trattandosi di procedure di progressione straordinaria finalizzate a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate dal personale ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, di consentire la massima partecipazione prevedendo che l'inquadramento, in esito a dette procedure, avvenga nel profilo professionale corrispondente a quello posseduto ma afferente all'Area contrattuale superiore;

Visto lo schema di avviso allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 19.03.2025, recante ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027", esecutiva ai sensi di legge;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 25.03.2025, recante ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025/2027 e relativi allegati", esecutiva ai sensi di legge;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 10.04.2025, recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) 2025/2027. Assegnazione risorse finanziarie", esecutiva ai sensi di legge;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 6.08.2025, recante ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O). Aggiornamento relativo al triennio 2025-2026-2027", esecutiva ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento.

Di dare avvio alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e in applicazione di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale con deliberazione n. 210 del 27.11.2025, del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 6 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e di n. 1 posto appartenente all'Area degli Istruttori.

Di condizionare sospensivamente il riconoscimento delle n. 6 progressioni verticali "in deroga" non previste nel PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 210 del 27.11.2025, all'effettiva approvazione da parte della Giunta comunale della modifica al PIAO 2025-2027 di prossima definizione;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Di approvare l'avviso di selezione di cui all'allegato A) - comprensivo del modello di domanda di partecipazione come parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che il medesimo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, per 15 giorni.



Comune di Assemini

Di riservarsi di nominare con successivo provvedimento le Commissioni per la valutazione delle candidature come previsto dall'art 7 del sopra citato regolamento.

*Il Responsabile dell' Area Segreteria
Dr. Giovanni Mattei*

Ufficio di Segreteria Generale

Copia Cartacea della presente determinazione è stata trasmessa per l'affissione all'albo pretorio comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Assemini Li, ____/____/____

L' Incaricato

*Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.*

Determinazione Del Responsabile